



## **AVVISO DI SELEZIONE**

### **PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATRICI/OPERATORI ECOLOGICI- LIVELLO D2 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO SERVIZI AMBIENTALI**

La società CEM Ambiente Spa in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del vigente Piano Industriale;

Preso atto della necessità di dare corso alle normali sostituzioni e/o a nuove assunzioni utilizzando procedure flessibili ed idonee ad assicurare di poter far fronte tempestivamente alle esigenze di copertura dei servizi.

#### **INDICE**

una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una **graduatoria aperta a carattere continuativo** cui attingere per l'assunzione presso varie sedi, con contratto a tempo determinato della durata massima di 6 mesi , prorogabili sino a un massimo di 12 mesi, di operatrici/operatori ecologici - Livello D2 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Servizi Ambientali, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, compatibilmente con le esigenze di personale che si presenteranno e con la valutazione degli eventuali precedenti 12 mesi di lavoro prestato.

**Le domande potranno essere presentate in qualsiasi momento** e la graduatoria verrà aggiornata ogni volta che un nuovo candidato/a verrà inserito/a, a fronte della valutazione positiva da parte della Commissione di Selezione, così come previsto dalla procedura di selezione successivamente descritta,

fatto salvo in ogni caso quanto stabilito dal successivo art.8 relativamente alla facoltà riservata a CEM Ambiente di sospendere, modificare o revocare il presente avviso.

Ai sensi della Legge 125/91 è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro.

**Profilo ricercato:**

Operatore ecologico, appiedato spazzatrice stradale con utilizzo di soffiatore, pedaniere/raccogliore al servizio del compattatore delle attività di raccolta, pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e la rimozione di discariche abusive, con anche utilizzo di veicoli **patente B** - profilo di **Livello D2** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro servizi ambientali.

Paga base: **€ 1.439,36 lorde mensili** - base 38 ore settimanali di servizio.

La posizione oggetto della presente selezione sarà presa in considerazione per la copertura di esigenze connesse alle ordinarie necessità legate al potenziamento / ampliamento dei servizi erogati, a sostituzioni temporanee del personale in servizio, nonché - eventualmente - per la presa in carico di nuovi servizi già appaltati ad altro soggetto per i quali non trovino applicazione clausole di salvaguardia che stabiliscono l'obbligo di assunzione da parte del gestore subentrante (cfr. art. 6 del CCNL FISE).

Il profilo ricercato sarà dedicato all'effettuazione delle attività di raccolta rifiuti, spazzamento e di pulizia del suolo pubblico e in altri servizi essenziali per l'ambiente, l'igiene e il decoro dei Comuni soci di CEM Ambiente S.p.A.

In particolare, in via prevalente, addetto alle attività di pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e rimozione di discariche abusive ed in generale le ulteriori mansioni ascrivibili alla corrispondente declaratoria contrattuale di inquadramento, che prevedono anche l'utilizzo di veicolo guidabile con patente B, con l'avvertenza che per esigenze di servizio potrà essere impiegato anche quale appiedato spazzatrice stradale con utilizzo di soffiatore e/o pedaniere/raccogliore al servizio del compattatore delle attività di raccolta.

In caso di necessità e previa frequenza di apposito corso di formazione e conseguimento del relativo

attestato, l'operatore potrà essere adibito anche alla mansione di "ausiliario della sosta", volta esclusivamente all'accertamento della violazione del divieto di sosta per spazzamento meccanizzato della strada, ai sensi dell'art.12-bis del codice della strada.

Si precisa che le mansioni descritte sono indicative e includono in ogni caso tutte le ulteriori mansioni ascrivibili alla declaratoria contrattuale di inquadramento.

### **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è indispensabile il possesso dei seguenti requisiti:

- a.** Maggiore età.
- b.** Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- c.** assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

Si ricorda che le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 sono effettuate sotto la propria piena responsabilità. Pertanto, chi rilascia dichiarazioni false, incomplete o non veritiere è soggetto a gravi conseguenze, anche di natura penale, e perde ogni diritto ai benefici eventualmente ottenuti. In tali casi, la Società procederà inoltre all'esclusione dal bando e non si darà seguito alla stipula del contratto di lavoro, o, se già avvenuta, alla sua risoluzione nei modi e nei tempi previsti dalle normative applicabili.

- d.** Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, che sarà verificata prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;**
- f.** Assenza di pregressi licenziamenti disciplinari c/o CEM Ambiente Spa e CEM Servizi srl;
- g.** Possesso del seguente titolo di studio: assolvimento scuola dell'obbligo.
- h.** possesso della patente B in corso di validità;

- i. **NON** aver già prestato attività lavorativa in favore di CEM Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata tale che con il presente bando non permetta di rispettare i limiti temporali previsti dalla normativa vigente;
- j. disponibilità a lavorare su turni articolati in sei giornate settimanali con giorno di riposo anche non corrispondente alla giornata di domenica, in reperibilità e con servizio da effettuare anche nelle festività infrasettimanali.

### **INOLTRE**

Si precisa che la Commissione di Selezione non richiederà ai candidati integrazioni e chiarimenti, pertanto la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini puntuali, chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti, determinerà la mancata valutazione degli stessi, senza che ciò comporti alcuna responsabilità da parte di CEM Ambiente Spa.

I requisiti sopra specificati dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

### **ART. 2 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per la partecipazione alla selezione, **è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione** (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato e corredata dalla seguente documentazione:

- curriculum vitae e professionale aggiornato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: "Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR)"
- fotocopia fronte/retro del documento di identità, del codice fiscale e della patente di guida, in corso di validità;
- eventuale copia del permesso di soggiorno;

La domanda di ammissione potrà essere trasmessa in qualsiasi momento all'ufficio protocollo di CEM Ambiente Spa - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, **tramite mail all'indirizzo**

[protocollo@cemambiente.it](mailto:protocollo@cemambiente.it) oppure tramite pec all'indirizzo [protocollo@pec.cemambiente.it](mailto:protocollo@pec.cemambiente.it), oppure tramite raccomandata a mano o con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: *"Domanda di ammissione alla selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione a tempo determinato di operatrici/operatori ecologici - Livello D2 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro servizi ambientali.*

I candidati nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente Spa le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso, (compresa, per i soli candidati stranieri, la dichiarazione della conoscenza della lingua italiana), **secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.**

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno altresì rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente Spa e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale dell'in house providing, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali di CEM Ambiente Spa e/o di società partecipate da Cem Ambiente Spa (l'elenco dei soci e delle società partecipate è consultabile sul sito [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), nella Sezione "Amministrazione Trasparente"→

Organizzazione → elenco enti soci e → società ed enti partecipati), e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

A corredo della domanda, i candidati sono inoltre tenuti ad allegare, **a pena di esclusione**, tutti i documenti indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti alla d.ssa Antonella Saibeni- tel. 0295241966 - [antonella.saibeni@cemambiente.it](mailto:antonella.saibeni@cemambiente.it).

A tutela della privacy, ad ogni candidato/a verrà attribuito e comunicato tramite mail un **codice identificativo** che verrà utilizzato per ottemperare agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della graduatoria aperta.

### **ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di anche solo uno dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili, nonché la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile, nonché la presentazione della documentazione a corredo, senza la domanda di partecipazione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Ambiente Spa in qualsiasi momento.

CEM Ambiente Spa potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Ambiente Spa effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

#### **ART. 4 - MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA APERTA**

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati ed il conseguente inserimento nella graduatoria aperta sarà effettuata a cura di una Commissione di Selezione specificamente nominata.

Una volta acquisite le domande di partecipazione la Commissione di Selezione verificherà il possesso/mancanza dei requisiti richiesti in capo ai candidati, nonché la presenza di eventuali cause di esclusione (indicate nell'art.3 del presente avviso).

Entro 30 giorni dalla ricezione della domanda di partecipazione da parte di CEM Ambiente, i candidati ammessi saranno invitati ad un **colloquio individuale** durante il quale La Commissione verificherà ed approfondirà le concrete conoscenze tecnico-operative maturate dal candidato e dichiarate nel curriculum vitae, le capacità relazionali, la motivazione e l'attitudine alla copertura del ruolo oggetto della presente selezione.

**Al termine di ciascun colloquio, la Commissione di selezione provvederà ad attribuire al candidato/a un massimo di 10 (dieci) punti; i candidati/e che conseguiranno un punteggio inferiore a 6 (sei) punti non saranno considerati idonei e saranno pertanto esclusi dalla selezione e non inseriti nella graduatoria.**

La Commissione di Selezione inserirà il candidato/a idoneo/a all'interno della graduatoria aperta, nella posizione che risulterà in base al punteggio ottenuto durante l'iter di selezione.

CEM Ambiente attingerà alla graduatoria, seguendone l'ordine, ogni qualvolta si presenti la necessità di coprire delle posizioni presso le varie unità operative, con eventuale scorrimento in caso di rinuncia o impossibilità sopravvenuta del candidato/a avente diritto.

Nella composizione della graduatoria, a parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato/a più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997.

La graduatoria aperta sarà pubblicata sul sito internet aziendale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), nella sezione "Lavora con noi" - "avvisi aperti".

## ART. 5 - ASSUNZIONI -

Le assunzioni dei candidati in graduatoria avverranno a tempo determinato per la durata iniziale di massimo 6 mesi, prorogabili fino a un massimo di 12 mesi.

CEM Ambiente trasformerà in contratti di lavoro a tempo indeterminato il maggior numero possibile di contratti di lavoro a tempo determinato, fra quelli che saranno selezionati con il presente avviso, compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative che di volta in volta si presenteranno e con la valutazione degli eventuali precedenti 12 mesi di lavoro prestato.

L'assunzione avverrà successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato/a di volta in volta individuato/a, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato/a a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione diverrà definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro servizi ambientali.

Per coloro che siano stati assunti a tempo determinato attingendo dalla graduatoria formata in esito al presente avviso, al termine del contratto, verrà compilata la scheda di valutazione qui sotto riportata.

PARAMETRI	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1) Precisione nell'esecuzione dei compiti assegnati	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6
	ottimo	10
2) Spirito di collaborazione nel team di lavoro	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6

	ottimo	10
3)Puntualità nell'orario di avvio del servizio	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6
	ottimo	10
4)Corretto uso dell'attrezzatura in dotazione	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6
	ottimo	10
5)Diligenza nei rapporti con l'utenza	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6
	ottimo	10
6)Corretto utilizzo degli spazi aziendali	insufficiente	0
	sufficiente	3
	buono	6
	ottimo	10
7)Giornate di presenza	da 100% a 95%	10
	da 94% a 75%	6
	da 74% a 40%	3
	da 39% a 0%	0
8)Provvedimenti disciplinari	nessuno	10
	1	3
	più di 1	0

## ART. 6 - SEDE DI LAVORO

Le sedi operative di lavoro saranno a: - **Liscate**, Via Salvo d'Acquisto 15; - **Trezzano Rosa**, Via Firenze 12; - **Brugherio**, Viale della Vittoria 22; - **Vimercate**, Via Manin 20; **Cologno Monzese**, Via Portogallo 8; - **Melegnano** - Viale Della Repubblica 1, a **Casalmaiocco** (LO) - via Napoli e a **Torrevecchia Pia**- via Fratelli Cervi; **Agrate Brianza**, via Sofocle 12/14. E' fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento a sede diversa.

## ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

"Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati/e saranno trattati da CEM Ambiente Spa, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto. Informativa e-recruitment completa è disponibile all'indirizzo <https://www.cemambiente.it/chi-siamo/info-legali/>

## ART. 8 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso; ovvero di non procedere alle assunzioni degli idonei ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto, il tutto senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago di Brianza, 10 aprile 2026

Il Direttore Generale  
*Dott. Davide Iannarelli*

