



AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI OPERATRICI/OPERATORI ECOLOGICI- LIVELLO 3B - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO SERVIZI AMBIENTALI

(termine di presentazione delle domande di ammissione: ore 12:00 di lunedì 6 ottobre 2025)

La società CEM Ambiente Spa in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del Regolamento Interno per Il Reclutamento del Personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del vigente Piano Industriale;

INDICE

una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di operatrici/operatori ecologici Livello 3B - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Servizi Ambientali, cui attingere per 3 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Nel rispetto del *Codice delle pari opportunità* (D.Lgs. 198/2006) è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro.

Il profilo ricercato è il seguente:

Operatrice/operatore addetta/o alle attività di raccolta con utilizzo di compattatore e/o alle attività di spazzamento con utilizzo di spazzatrice stradale - **patente C o superiore, in possesso di CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) e carta tachigrafica digitale** - profilo di **Livello 3B** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro servizi ambientali.

Paga base: **€1.901,13 lorde mensili** - base 38 ore settimanali di servizio.

La posizione oggetto della presente selezione sarà presa in considerazione per la copertura di esigenze connesse alle ordinarie necessità legate a sostituzioni, anche temporanee, del personale in servizio, al potenziamento/ampliamento dei servizi erogati, nonché - eventualmente - per la presa in carico di nuovi servizi già appaltati ad altro soggetto per i quali non trovino applicazione clausole di salvaguardia che

stabiliscono l'obbligo di assunzione da parte del gestore subentrante (cfr. art. 6 del CCNL FISE).

Il profilo ricercato sarà dedicato all'effettuazione delle attività di raccolta rifiuti, spazzamento e di pulizia del suolo pubblico e in altri servizi essenziali per l'ambiente, l'igiene e il decoro dei Comuni soci della controllante CEM Ambiente S.p.A.

In particolare, in via prevalente, la mansione sarà quella di addetto alle attività di raccolta porta a porta con utilizzo di compattatore patente C o superiore, possesso di CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) e carta tachigrafica digitale e/o addetto alle attività di spazzamento meccanizzato con utilizzo di spazzatrice stradale; per esigenze di servizio potrà essere impiegato anche in attività raccolta porta/porta con utilizzo di autocarro pat. B/C (monoperatore), di pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e rimozione di discariche abusive, microraccolte, trasporto rifiuti da Piattaforma Ecologica anche con utilizzo di autocarro patente B.

Si precisa che le mansioni descritte sono indicative e includono in ogni caso tutte le ulteriori mansioni ascrivibili alla declaratoria contrattuale di inquadramento.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è indispensabile il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Maggiore età.
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- c. assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.;
- d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, che sarà verificata prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;**
- f. Assenza di pregressi licenziamenti disciplinari c/o CEM Ambiente Spa o CEM Servizi Srl;
- g. Possesso del seguente titolo di studio: assolvimento scuola dell'obbligo.
- h. Possesso dei seguenti documenti in corso di validità: **patente C o superiore, Carta di Qualificazione del Conducente e carta tachigrafica digitale.**

i. **NON** aver già prestato attività lavorativa in favore di CEM Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata tale che con il presente bando non permetta di rispettare i limiti temporali previsti dalla normativa vigente;

j. disponibilità a lavorare su turni articolati in sei giornate settimanali con giorno di riposo anche non corrispondente alla giornata di domenica, in reperibilità e con servizio da effettuare anche nelle festività infrasettimanali.

Costituiscono altresì **requisiti preferenziali non indispensabili per l'ammissione alla selezione**, da dimostrare a cura ed onere del candidato, **le seguenti situazioni personali**:

k. L'aver maturato comprovate esperienze **di almeno 3 anni negli ultimi 10 anni** - in attività lavorativa con utilizzo di mezzi per i quali sia richiesta la **patente C, alla guida di autocarri con PPT = > 16 ton; fino a 3 punti**

l. L'aver maturato comprovate esperienze **per periodi di almeno 6 mesi continuativi** nello svolgimento della stessa mansione oggetto della presente selezione, **presso società appartenenti al settore dell'igiene ambientale e/o del trasporto rifiuti; fino a 2 punti**

Si precisa che la Commissione di Selezione non richiederà ai candidati integrazioni e chiarimenti, pertanto la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini puntuali, chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti, determinerà la mancata valutazione degli stessi, senza che ciò comporti alcuna responsabilità da parte di CEM Ambiente Spa.

I requisiti sopra specificati dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione, **è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione** (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato e corredata dalla seguente documentazione:

- curriculum vitae e professionale aggiornato, **datato e sottoscritto**, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: "*Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 2016/679 (GPDR)*"
- fotocopia del documento di identità, del codice fiscale, della patente di guida del candidato/a e degli altri documenti abilitanti richiesti nel presente avviso, in corso di validità;
- eventuale copia del permesso di soggiorno;

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del giorno 06 ottobre 2025** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM Ambiente Spa - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, tramite mail all'indirizzo protocollo@cemambiente.it oppure tramite pec all'indirizzo protocollo@pec.cemambiente.it, oppure tramite raccomandata a mano o con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con *l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di operatrici/operatori ecologici Livello 3B - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Servizi Ambientali."*

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Ambiente Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati/e nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente Spa le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso, (compresa, per i soli candidati/e stranieri, la dichiarazione della conoscenza della lingua italiana), **secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.**

A corredo della domanda, i candidati/e sono inoltre tenuti ad allegare, a pena di esclusione, tutti i documenti indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti alla d.ssa Antonella Saibeni- 0295241966 - antonella.saibeni@cemambiente.it.

A tutela della privacy, ad ogni candidato/a verrà attribuito e comunicato tramite mail un **codice**

identificativo che verrà utilizzato per ottemperare agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale della documentazione relativa alla selezione.

ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di anche solo uno dei requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili, nonché la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile, nonché la presentazione della documentazione a corredo senza la domanda di partecipazione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati/e sarà effettuato da CEM Ambiente Spa in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CEM Ambiente Spa potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati/e dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Ambiente Spa effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato/a dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 4 - MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati/e sarà effettuata a cura di una Commissione di Selezione specificamente nominata, al fine di garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati/e per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti di ammissione o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione, non saranno ritenuti idonei/e a partecipare alla successiva fase di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La Commissione di Selezione valuterà per i candidati/e risultati in possesso dei requisiti di ammissione, l'eventuale possesso dei requisiti preferenziali, che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel curriculum e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata

(attestati, certificazioni ecc.). A conclusione di tale valutazione la Commissione attribuirà ad ogni candidato/a ammesso/a un **punteggio massimo di 5 punti**, e pubblicherà la graduatoria degli ammessi **al colloquio individuale**, durante il quale La Commissione verificherà ed approfondirà le concrete conoscenze tecnico-operative maturate dal candidato/a e dichiarate nel curriculum vitae, le capacità relazionali, la motivazione e l'attitudine alla copertura del ruolo oggetto della presente selezione.

Al termine di ciascun colloquio, la Commissione di Selezione provvederà ad attribuire ad ogni candidato/a un massimo di 10 (dieci) punti; i candidati/e che conseguiranno un punteggio inferiore a 6 (sei) punti nel colloquio individuale non saranno considerati idonei (indipendentemente dal punteggio eventualmente attribuito ai requisiti preferenziali) e saranno pertanto esclusi dalla selezione e non inseriti nella graduatoria finale.

Le date e gli orari dei colloqui individuali saranno notificati ai candidati/e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati/e ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La Commissione di Selezione formulerà la graduatoria finale che avrà validità di 3 mesi a partire dalla data di pubblicazione e avrà la finalità di coprire le posizioni che si renderanno necessarie in tale periodo, con eventuale scorrimento in caso di rinuncia o impossibilità sopravvenuta del candidato/a avente diritto.

Nella composizione della graduatoria finale, a parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato/a più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.cemambiente.it, nella sezione "Lavora con noi".

ART. 5 - ASSUNZIONI -

Le assunzioni dei candidati/e in graduatoria potranno avvenire indifferentemente sia con riferimento ad assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato a seconda delle esigenze aziendali. In particolare, per quanto riguarda l'eventuale scorrimento della graduatoria per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, CEM Ambiente Spa potrà preliminarmente rivolgere la proposta di assunzione nei confronti del primo candidato/a utilmente posizionato/a, ancorché lo stesso/a sia già stato oggetto di

assunzione a tempo determinato.

L'assunzione avverrà successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato/a individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato/a a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio.

L'assunzione diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro servizi ambientali.

Per coloro che siano stati assunti a tempo determinato attingendo dalla graduatoria formata in esito al presente avviso, al termine del contratto, verrà compilata la scheda di valutazione qui sotto riportata, che consentirà di formare una nuova graduatoria da utilizzare in occasione di assunzioni a tempo indeterminato.

| PARAMETRI | VALUTAZIONE | PUNTEGGIO |
|---|---------------|-----------|
| 1) Precisione nell'esecuzione dei compiti assegnati | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |
| 2) Spirito di collaborazione nel team di lavoro | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |
| 3) Puntualità nell'orario di avvio del servizio | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |
| 4) Corretto uso dell'attrezzatura in dotazione | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |

| | | |
|---|---------------|----|
| 5)Diligenza nei rapporti con l'utenza | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |
| 6)Corretto utilizzo degli spazi aziendali | insufficiente | 0 |
| | sufficiente | 3 |
| | buono | 6 |
| | ottimo | 10 |
| 7)Giornate di presenza | da 100% a 95% | 10 |
| | da 94% a 75% | 6 |
| | da 74% a 40% | 3 |
| | da 39% a 0% | 0 |
| 8)Provvedimenti disciplinari | nessuno | 10 |
| | 1 | 3 |
| | più di 1 | 0 |

ART. 6 - SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro potrà essere indifferentemente una delle seguenti:

- Liscate, Via Salvo d'Acquisto 15;
- Trezzano Rosa, Via Firenze 12;
- Brugherio, Viale della Vittoria 22/24;
- Vimercate, Via Manin 20;
- Cologno Monzese, Via Portogallo 8;
- Melegnano - Viale Della Repubblica 1;
- Casalmaiocco (LO), Via Napoli;
- Torrevecchia Pia (PV), Via Fratelli Cervi, 4.

E' fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento a sede diversa, anche aggiuntiva rispetto a quelle indicate.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

"Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati/e saranno trattati da CEM Ambiente Spa, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto. Informativa e-recruitment completa è disponibile all'indirizzo <https://www.cemambiente.it/chi-siamo/info-legali/>

ART. 8 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere alle assunzioni degli idonei ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto, il tutto senza che per i candidati/e insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago di Brianza, 16 settembre 2025

Il Direttore Generale

Dott. Davide Iannarelli



