



AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN/UNA " RESPONSABILE DELLA CONDUZIONE E MANUTENZIONE DELL'IMPIANTO DI LAVAGGIO TERRE DA SPAZZAMENTO PRESSO IL CENTRO MULTIMATERIALE DI LISCATE" - CCNL SERVIZI AMBIENTALI

(Scadenza termine presentazione domanda venerdì 9 maggio 2025 - ore 12:00)

La società CEM Ambiente Spa in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 216/2003 (Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro) e successive modificazioni ed integrazioni;
- del vigente Piano Industriale;

INDICE

una selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di un/una "Responsabile della conduzione e manutenzione dell'impianto di lavaggio terre da spazzamento di Liscate" - con orario full-time 38 ore settimanali. Inquadramento e trattamento economico saranno adeguati alle esperienze e competenze maturate, con un range di **Retribuzione Annuo Lorda (RAL) iniziale compresa tra € 28.600 e € 44.000** in funzione delle effettive capacità e competenze del candidato/a selezionato. La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla data di pubblicazione.

Il/la candidato/a, relazionandosi direttamente con il Responsabile dell'Ufficio Gestione Impianti e con la Direzione Tecnica Impianti e Lavori della società, avrà la responsabilità della conduzione e manutenzione efficiente e sicura dell'impianto di lavaggio terre, assicurando il rispetto delle normative ambientali, la massimizzazione della produttività e la qualità del prodotto finito.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, il candidato/a dovrà essere in grado di svolgere in autonomia le seguenti attività:

Gestione Operativa:

- Supervisione e coordinamento di tutte le attività dell'impianto, dalla ricezione delle terre al trattamento, al lavaggio, alla separazione dei materiali e al prodotto finito.
- Conduzione e monitoraggio dei macchinari e delle attrezzature, garantendo il corretto funzionamento e la manutenzione preventiva.

- Ottimizzazione dei processi di lavaggio per massimizzare l'efficienza e ridurre i costi.
- Gestione degli ordini e dell'inventario dei ricambi e dei materiali di consumo.

Controllo Qualità:

- Monitoraggio costante della qualità delle terre in ingresso, durante il processo di lavaggio e del prodotto finale.
- Assicurare la conformità dei prodotti ai requisiti di qualità e alle normative ambientali.
- Gestione delle non conformità e implementazione di azioni correttive.

Sicurezza e Ambiente:

- Garanzia del rispetto di tutte le normative ambientali e di sicurezza sul lavoro all'interno dell'impianto.
- Controllo delle procedure di sicurezza e di emergenza.
- Gestione dei rifiuti e degli scarichi nel rispetto delle normative.
- Promozione di una cultura della sicurezza tra i dipendenti.

Manutenzione Ordinaria e Straordinaria:

- Pianificazione, esecuzione e supervisione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sull'impianto, gestendo le priorità e rispettando le scadenze.
- Identificazione e diagnosi dei guasti meccanici, elettrici e idraulici.
- Smontaggio, riparazione e montaggio di parti meccaniche (motori, pompe, valvole, riduttori, ecc.).
- Lettura e interpretazione di disegni tecnici e schemi meccanici.
- Esecuzione di interventi di manutenzione elettrica.
- Lettura e interpretazione di schemi elettrici.
- Sostituzione motori elettrici.
- Sostituzione tubazioni.
- Gestione di pompe idrauliche.

Completano il profilo:

- Capacità di supervisionare e coordinare il lavoro del team di manutenzione.

- Capacità di fornire formazione e supporto tecnico al personale.
- Capacità di risolvere problemi tecnici complessi in modo efficiente prendendo decisioni rapide e efficaci.
- Capacità di coordinamento con i fornitori esterni per interventi specialistici.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE

Con il candidato/a prescelto/a in esito alla selezione sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full-time 38 ore settimanali, con applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro servizi ambientali (FISE).

L'inquadramento, a seconda del grado di esperienza professionale riconosciuta al candidato/a, avverrà nel **Livello 4° o 5° o 6°** del CCNL servizi ambientali, **con una RAL (Retribuzione Annuale Lorda) iniziale che sarà compresa tra i 28.600 e i 44.000 euro annui**, oltre accessori (quali ad esempio buoni pasto, telefono cellulare, pc portatile, welfare aziendale).

Saranno inoltre applicati tutti gli ulteriori istituti riguardanti il rapporto di lavoro, compreso quanto previsto per il periodo di prova.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE E PREFERENZIALI

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a. Maggiore età.
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- c. Assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.
- d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, da verificare successivamente - e comunque prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f. Possesso del seguente titolo di studio: **licenza media inferiore o diploma di livello superiore, con esperienza nella specifica mansione oggetto della presente selezione o in mansione assimilabile** (gestione di impianti di trattamento rifiuti nel settore del lavaggio terre o di processi

industriali similari, per es. depurazione acque, soil-washing) **della durata di almeno 2 anni continuativi**. Le competenze e le esperienze professionali dovranno essere dettagliate in modo preciso e puntuale nel curriculum e nella domanda di partecipazione, al fine di dimostrarne la corrispondenza a quelle richieste per il ruolo da ricoprire.

- g. Possesso di **patente** in corso di validità di **categoria B o superiore**;
- h. Buona conoscenza del pacchetto Office, internet e posta elettronica;

Costituiscono altresì **requisiti preferenziali** da dimostrare a cura ed onere del candidato/a, le seguenti situazioni personali:

- i. L'aver maturato **esperienze continuative aggiuntive** rispetto alla durata minima richiesta dal precedente punto f) nello svolgimento delle mansioni oggetto della presente selezione o di mansione assimilabile (gestione di impianti di trattamento rifiuti nel settore del lavaggio terre o di processi industriali similari, per es. depurazione acque, soil-washing);
- j. Essere in possesso di attestato di qualifica professionale o tecnica o di diploma di scuola secondaria superiore o di diploma di laurea attinenti alla posizione di lavoro ricercata (area tecnica, manutentiva, impiantistica, meccanica o idraulica);
- k. Essere in possesso di attestato di frequenza a corsi in materia di preposto ai fini della sicurezza, primo soccorso, antincendio e/o possesso dell'abilitazione all'uso di carrelli elevatori anche a braccio telescopico e pala gommata a caricamento frontale.

I requisiti preferenziali non sono considerati indispensabili per l'ammissione alla selezione e saranno presi in considerazione e approfonditi nel corso del colloquio individuale, al fine di consentire la migliore valutazione complessiva di ogni candidatura da parte della Commissione di Selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e perdurare per tutta la fase selettiva.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato/a e corredata dalla seguente documentazione:

- curriculum vitae e professionale aggiornato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 679/2016 (GPDR)"*

- fotocopia del documento di identità, del codice fiscale e della patente di guida, in corso di validità;
- eventuale copia del permesso di soggiorno;
- eventuale ulteriore documentazione atta a dimostrare le competenze dichiarate.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del giorno 9 maggio 2025** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM Ambiente Spa - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, **tramite mail all'indirizzo protocollo@cemambiente.it oppure tramite pec all'indirizzo protocollo@pec.cemambiente.it, oppure tramite raccomandata a mano o con ricevuta di ritorno** all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: *"Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'assunzione di un/una "Responsabile della conduzione e manutenzione dell'impianto di lavaggio terre da spazzamento di Liscate"*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Ambiente Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati/e nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente Spa le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso, (compresa, per i soli candidati/e stranieri, la dichiarazione della conoscenza della lingua italiana), secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati/e dovranno altresì rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente Spa e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale

dell'in house providing, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali di CEM Ambiente Spa e/o di società partecipate da Cem Ambiente Spa (l'elenco dei soci e delle società partecipate è consultabile sul sito www.cemambiente.it, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" → Organizzazione → elenco enti soci e → società ed enti partecipati), e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato/a potrà ricoprire.

A corredo della domanda, i candidati/e sono inoltre tenuti ad allegare, a pena di esclusione, tutti i documenti indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti alla d.ssa Antonella Saibeni- 0295241966 - antonella.saibeni@cemambiente.it.

Al fine di consentire una corretta e puntuale valutazione del possesso dei requisiti di ammissione ed eventualmente di quelli preferenziali indicati nel presente avviso, nel curriculum professionale, i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente, dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/part-time, tirocinio, stage, ecc.).

ART. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE, COMUNICAZIONI CON I CANDIDATI/E

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal precedente art. 2, lett. a, b, c, d, e, f, g, h;
- il mancato invio della domanda di partecipazione e/o degli allegati prescritti ;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum vitae e professionale del candidato/a.
- la ricezione della domanda di partecipazione da parte di CEM Ambiente oltre la data di scadenza dell'avviso prescritta dal precedente art. 3;

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati/e sarà effettuato da CEM Ambiente Spa in qualsiasi momento e comunque, prima di procedere all'assunzione.

CEM Ambiente potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati/e dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Si precisa che CEM Ambiente Spa effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del

contenuto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

Per assicurare la riservatezza dei candidati/e durante tutte le fasi della procedura, l'identificazione di ciascun candidato/a avverrà tramite il codice numerico comunicato a ciascuno degli ammessi all'inizio della procedura di selezione.

Si precisa fin d'ora che tutti i candidati/e ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

ART. 5 - MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLE PROVE E DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione si svolgerà in 3 FASI:

FASE 1: VALUTAZIONE DEI CURRICULUM E DELLE ESPERIENZE DICHIARATE

FASE 2: VERIFICA DELLE COMPETENZE TECNICO/PRACTICHE

FASE 3 : COLLOQUIO INDIVIDUALE

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati/e e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di Selezione specificamente nominata, al fine di garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati/e per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione, non saranno ritenuti idonei a partecipare alla successiva fase di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La **FASE 1** comporterà la valutazione da parte della Commissione di Selezione delle competenze ed esperienze professionali che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel curriculum e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata (attestati, certificazioni etc.).

A conclusione di tale valutazione la Commissione attribuirà a ciascuno un **massimo di 10 punti** e individuerà le migliori **5** candidature che proseguiranno il percorso di selezione.

I 5 candidati/e individuati saranno invitati/e alla **FASE 2**, consistente **verifica delle competenze tecnico/pratiche**, finalizzata ad accertare la competenza professionale, la capacità di individuare soluzioni a problemi pratici e l'abilità nell'esecuzione di interventi rientranti nelle mansioni oggetto della presente selezione.

L'espletamento della prova permetterà di assoggettare tutti i candidati/e ammessi ad una valutazione comparativa omogenea, acquisita sulla base di elementi uniformi per difficoltà di impegno.

In esito alla valutazione della prova pratica attitudinale, la Commissione di Selezione provvederà ad attribuire a ciascun candidato/a un **massimo di 10 punti**.

La FASE 2 della selezione verrà considerata superata se il candidato/a avrà conseguito un punteggio minimo pari a 6 punti sui 10 previsti.

Saranno pertanto considerati idonei solo i candidati/e che avranno conseguito il punteggio minimo di 6/10 nella FASE 2 .

Nel caso in cui nessuno dei 5 candidati/e selezionati dovesse risultare idoneo, saranno invitati alla prova pratica attitudinale i successivi migliori 5 candidati/e individuati nella fase 1 dalla Commissione di Selezione.

Sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun candidato/a nelle FASI 1 e 2, la Commissione di Selezione procederà a formulare la graduatoria degli ammessi alla fase successiva.

La procedura di selezione proseguirà e si concluderà quindi con la **FASE 3 del colloquio individuale**, durante il quale la Commissione di Selezione sarà chiamata ad accertare, nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini dei candidati/e a ricoprire la posizione offerta.

I colloqui saranno pertanto finalizzati a verificare e valutare ed approfondire le concrete conoscenze tecnico-operative richieste per la mansione, il tipo di esperienza maturata e la corrispondenza rispetto al profilo ricercato, la predisposizione alla risoluzione dei problemi, etc., anche verificando e valutando, attraverso la descrizione da parte del candidato/a, i requisiti preferenziali ed i titoli dichiarati nel curriculum e nella domanda di partecipazione.

Al termine di ciascun colloquio, la Commissione di selezione provvederà ad attribuire ad ogni candidato/a un massimo di 10 punti.

Con riferimento al colloquio individuale, saranno considerati idonei e saranno quindi inseriti nella graduatoria finale di merito della selezione, i soli candidati/e che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 6 (sei) punti, indipendentemente dal punteggio assegnato nelle fasi precedenti.

Sulla base della somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato/a durante le fasi della selezione, verrà stilata la graduatoria finale di merito ed individuato il candidato/a il cui profilo risulterà essere il

più adeguato alla posizione ed al quale sarà quindi formalizzata la proposta di assunzione.

A parità di punteggio si procederà all'assunzione del candidato/a più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di Selezione, i cui lavori saranno improntati ai consueti principi di trasparenza, par condicio dei candidati/e ed imparzialità di giudizio.

Le prove potranno svolgersi indifferentemente presso la sede di CEM Ambiente S.p.A. od altra sede che sarà preventivamente comunicata ai candidati/e all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.cemambiente.it nella sezione « lavora con noi », con identificazione dei candidati/e tramite il codice comunicato a ciascuno degli ammessi all'inizio della procedura di selezione.

CEM Ambiente S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati/e - di attingere alla graduatoria dei candidati/e risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 12 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

ART. 6 - ASSUNZIONE

L'assunzione avverrà, a fronte di idoneo provvedimento, successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato/a individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato/a a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche si procederà quindi alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio, divenendo definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal richiamato CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

ART. 7 - SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro è l'impianto di Liscate - via Salvo D'Acquisto, fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento in sede diversa, anche aggiuntiva rispetto a quella indicata, purché ricadente nel territorio della Regione Lombardia.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi GDPR 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati/e saranno trattati da CEM Ambiente Spa, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

ART. 9 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, il tutto senza che per i candidati/e insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago Brianza, 16 aprile 2025

Il Direttore Generale
Dott. Davide Jannarelli

