



AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME DI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI ADDETTI ALLA GESTIONE DELLA TASSA RIFIUTI -CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI.

(Scadenza termine presentazione domanda ore 12:00 del 28 luglio 2023)

La società CEM AMBIENTE SPA in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del D.Lgs. 198/2006 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*)
- del vigente CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;
- del vigente Piano Industriale;

INDICE

una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time di impiegati amministrativi addetti alla gestione della tassa rifiuti. Il livello di inquadramento attribuito potrà essere il 3B oppure il 4B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, a seconda del grado di esperienza professionale riconosciuta al candidato. La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla data di pubblicazione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa - inserita all'interno dell'Ufficio TARI, avrà il compito di svolgere, in forma autonoma e/o in staff, le seguenti mansioni:

Gestione della tassa sui rifiuti (Tari) per conto dei Comuni soci che richiedano questo servizio, consistente nelle seguenti attività:

- a) attività di gestione del backoffice del database utenti per tutto quanto concerne l'applicazione della tassa sui rifiuti;
- b) informazioni agli utenti tramite numero verde;
- c) attività di sportello presso i Comuni soci di CEM Ambiente Spa in merito alla TARI ed eventualmente ad altri tributi;

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE

Con il candidato prescelto in esito alla selezione sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time; l'inquadramento, a seconda del grado di esperienza professionale riconosciuta al candidato, avverrà alternativamente nel **Livello 3B** del CCNL di imprese e società esercenti servizi ambientali (**paga base € 1.839,16 lordi mensili**), o nel **Livello 4B** del CCNL di imprese e società esercenti servizi ambientali (**paga base € 1.992,79 lordi mensili**), **14 mensilità - base 38 ore settimanali di servizio** e corrispondente riconoscimento di tutti gli ulteriori istituti riguardanti il rapporto di lavoro, compreso quanto previsto per il periodo di prova.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto inderogabilmente il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Maggiore età.
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari;
- c. assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le Pubbliche Amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione.
- d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, da verificare successivamente - e comunque prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Approfondita conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f. Possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di scuola secondaria superiore;
- g. Buona conoscenza del pacchetto Office, internet e posta elettronica;
- h. Possesso della patente B in corso di validità;

Costituiscono **titoli preferenziali**:

1. Comprovata **esperienza lavorativa di almeno 6 mesi continuativi, negli ultimi 5 anni, presso l'Ufficio Tributi di un Comune** svolgendo attività connesse alla gestione della tassa/tariffa di igiene urbana, compresa l'attività di supporto agli utenti sia allo sportello che al telefono, ancorché alle dipendenze di **società esterne specificamente incaricate**, oppure con **incarico in libera professione conferito dal Comune; (fino a 2,5 punti)**
2. Laurea in discipline economico/giuridiche; **(1 punto)**
3. Comprovate **esperienze aggiuntive** nell'ambito degli Enti Locali trattando materie diverse dai Tributi, per periodi continuativi di almeno 6 mesi e in generale, ogni altra esperienza professionale rilevante, nonché partecipazione a corsi specifici in tema di tributi, con particolare riferimento alla gestione della tassa sui rifiuti, con indicazione della durata e dell'esito dell'eventuale esame finale; **(fino a 1,5 punti)**

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente, dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/part-time, tirocinio, stage, ecc.). **Si precisa che la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini puntuali, chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti determinerà la mancata valutazione degli stessi da parte della Commissione di selezione, che non richiederà chiarimenti e integrazioni ai candidati.**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e perdurare per tutta la fase selettiva.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e corredata dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* e professionale datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al GDPR 2016/679"*, da cui risultino in maniera chiara, esplicita e dettagliata le attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti.
- fotocopia del documento di identità del candidato, in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- fotocopia (eventuale) del permesso di soggiorno;
- altri eventuali documenti richiesti per la dimostrazione dei requisiti preferenziali.

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 28 luglio 2023** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM Ambiente Spa - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, tramite mail all'indirizzo protocollo@cemambiente.it oppure tramite pec all'indirizzo protocollo@pec.cemambiente.it, oppure tramite raccomandata con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: *"Domanda di ammissione alla selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto a tempo determinato o indeterminato full-time di impiegati amministrativi addetti alla gestione della tassa rifiuti - CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali"*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso termine. CEM Ambiente S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità, cittadinanza);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente S.p.A. le eventuali variazioni di indirizzo;
- (in maniera analitica): di essere in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno altresì rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente Spa e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale dell'*in house providing*, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali di CEM Ambiente Spa e/o di società

partecipate da Cem Ambiente Spa (l'elenco dei soci e delle società partecipate è consultabile sul sito www.cemambiente.it, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" → Organizzazione → elenco enti soci e → società ed enti partecipati), e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

ART. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal precedente art. 2;
- b) il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente art. 3;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, precisandosi a tal fine che:
- d) la mancata presentazione del curriculum vitae e professionale del candidato;
- e) la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Ambiente S.p.A. in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione.

CEM Ambiente S.p.A. potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione ovvero dei titoli preferenziali dichiarati nel *Curriculum*.

Si precisa che CEM Ambiente S.p.A. effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 5 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di selezione appositamente nominata, al fine di garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti di ammissione o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione di cui al precedente art. 4, non saranno ritenuti idonei a partecipare alle successive fasi di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La selezione sarà svolta con le seguenti modalità:

PROVA PRESELETTIVA (eventuale)

Qualora il numero di candidati ammessi alla selezione risultasse superiore a 25, si procederà ad effettuare una **prova preselettiva** che consisterà nella compilazione da parte dei partecipanti di un questionario con test a risposta multipla volto ad accertare per ogni candidato il livello di cultura generale e le capacità logiche e pratiche.

Al termine della prova preselettiva i 25 candidati, (oltre gli ex equo), che avranno ottenuto i migliori punteggi saranno ammessi alla procedura di selezione.

La conferma della realizzazione della prova preselettiva e l'orario di svolgimento della stessa, nonché l'elenco dei candidati ammessi, saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.cemambiente.it, pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la prova.

La mancata presentazione alla prova, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà

l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

La **procedura di selezione** si svolgerà in **due fasi**, potendo assegnare la Commissione i seguenti punteggi massimi secondo le modalità descritte nel prosieguo:

- 1) VALUTAZIONE DEI REQUISITI E DEI TITOLI PREFERENZIALI DI MERITO - MASSIMO 5 PUNTI**
- 2) COLLOQUIO INDIVIDUALE - MASSIMO 10 PUNTI**

La Commissione procederà alla **fase di valutazione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito** dichiarati dai candidati ammessi all'interno della domanda di partecipazione e documentati nel *curriculum vitae* presentato da ciascun concorrente, attribuendo a ciascuno **un punteggio massimo di 5 punti**.

Prima di procedere alla fase del colloquio individuale i candidati selezionati saranno invitati ad una **video intervista** attraverso la piattaforma *Algo Interview* predisposta dalla società Algojob srl, volta ad individuare le soft skills d'interesse per il profilo da ricoprire, e precisamente quelle riferite a: Problem Solving, Capacità di organizzazione ed Intelligenza emotiva.

Durante la video intervista il candidato risponderà ad alcune domande che consentiranno di individuare le competenze di relazione, attraverso la traslitterazione dell'audio delle risposte fornite. I contenuti prodotti verranno valutati attraverso delle parole-chiave specifiche attribuendo un punteggio pre-valutativo alle singole soft-skill su indicate. Tale operazione avviene in modo totalmente automatico attraverso il sistema messo a disposizione da Algojob.

I risultati verranno poi comunicati alla Commissione di Selezione, al fine di poter meglio approfondire la conoscenza del candidato, senza comportare l'attribuzione di alcun punteggio.

All'atto dell'iscrizione alla piattaforma Algo Interview, Algojob Srl fornirà propria specifica informativa sul trattamento dei dati ed ulteriori informazioni in merito alla conduzione del video colloquio, ai contenuti e alle modalità di trattamento dei dati.

I candidati ammessi, al termine della fase di valutazione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito, saranno chiamati a sostenere un **colloquio individuale** con la Commissione di Selezione, nel corso del quale saranno accertate sia la preparazione culturale teorica dei candidati che le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire. I colloqui saranno pertanto finalizzati a verificare e valutare ed approfondire le concrete conoscenze tecnico-operative richieste per la mansione (a titolo esemplificativo e non esaustivo, in tema di norme sull'organizzazione degli Enti Locali e di nozioni di diritto amministrativo e diritto tributario, con particolare riguardo alla tassa sui rifiuti), l'uso abituale di strumenti informatici (fogli di calcolo, video scrittura, web browser, ecc.), le capacità espositive e dialettiche, la predisposizione alla risoluzione dei problemi, la motivazione alla copertura del ruolo, etc., in relazione ai requisiti per la mansione indicati nel presente avviso. Al termine di ciascun colloquio, la Commissione di Selezione provvederà ad attribuire ad ogni candidato un **punteggio massimo di 10 punti**.

Le date e gli orari dei colloqui individuali saranno trasmesse ai candidati tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

Si precisa che con riferimento alla fase del colloquio, **non saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore a 6 (sei) punti.**

Sulla base delle risultanze delle fasi di valutazione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito e del colloquio individuale, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito dalla quale CEM AMBIENTE SPA attingerà in occasione di nuove assunzioni seguendo l'ordine di posizionamento in graduatoria per i 12 mesi successivi alla pubblicazione della graduatoria stessa.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione. L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.cemambiente.it.

6

ART. 6 - ASSUNZIONE

L'attribuzione del livello d'inquadramento sarà definita in sede di proposta di assunzione sulle base delle indicazioni espresse dalla Commissione di Selezione. Le eventuali assunzioni avverranno, a fronte di idoneo provvedimento, successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche si procederà quindi alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio, divenendo definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal richiamato CCNL *per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali*.

ART. 7 - SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro presso la quale sarà collocato il candidato potrà essere presso la sede di Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A., oppure presso uno o più Comuni Soci di CEM Ambiente Spa per i quali la stessa effettui il servizio di supporto per la gestione della TARI.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi GDPR 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM Ambiente Spa, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

ART. 9 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere ad alcuna assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, il tutto senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago di Brianza, 20 giugno 2023

Il Direttore Generale
Ing. Massimo Relli

