



## AVVISO DI SELEZIONE

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO FULL-TIME DI "ASSISTENTI TECNICI ADDETTI ALLA GESTIONE E AL CONTROLLO DEI SERVIZI DI IGIENE URBANA - LIVELLO 4B CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (scadenza termine presentazione domanda 16 giugno 2023 alle ore 12:00)**

La società CEM AMBIENTE SPA in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.Lgs 81/2015;
- del D.Lgs. 198/2006 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*)
- del vigente CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;
- del vigente Piano Industriale;

## INDICE

**una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto full-time di "Assistenti tecnici addetti alla gestione e al controllo dei servizi di igiene urbana" - livello 4B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali. La graduatoria avrà validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa.**

Il profilo ricercato sarà inserito nella Direzione Tecnica Servizi - Ufficio Controlli e Tecnici Ispettivi e sarà dedicato alla gestione e al controllo dei servizi di igiene urbana ed ai conseguenti rapporti con i referenti dei Comuni soci, al cui ambito sono riconducibili - in via prevalente, le seguenti mansioni, da svolgere in forma autonoma e/o in staff:

- verifica della regolare esecuzione dei servizi di igiene urbana (raccolta differenziata domiciliare, spazzamento stradale, conduzione piattaforme ecologiche, etc.) da effettuarsi mediante specifici controlli giornalieri sul territorio assegnato, **durante tutte le fasce orarie in cui si svolgono i servizi, quindi anche a partire dalle ore 6 del mattino, in base alle esigenze;**
- monitoraggio dei servizi di pulizia manuale e meccanizzata delle strade e più in generale di tutti gli altri servizi di igiene ambientale affidati alla società ed in parte svolti direttamente dalla medesima;
- mantenimento dei rapporti operativi con amministratori e funzionari comunali e con responsabili delle società esterne erogatrici - in forza di specifici appalti pubblici - dei servizi operativi;
- interfaccia e coordinamento nei rapporti operativi con i capicentro delle aree territoriali di competenza e con il personale dipendente addetto all'esecuzione dei vari servizi e verifica e controllo del rispetto delle procedure previste per lo svolgimento dei servizi e dei livelli qualitativi attesi da parte del committente;
- analisi dell'andamento dei servizi, elaborazione di proposte di nuovi servizi, contabilizzazione dei dati di raccolta e controllo dell'andamento dei costi del servizio;
- predisposizione di relazioni di servizio, report etc.
- verifica del rispetto dei capitolati d'appalto da parte delle società affidatarie di contratti di fornitura e/o di prestazione di servizi;

#### **ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE**

Con il candidato prescelto in esito alla selezione, sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time, con inquadramento nel **livello 4B del CCNL di imprese e società esercenti servizi ambientali**, con **RAL: € 27.900 lorde suddivise su 14 mensilità - base 38 ore settimanali di servizio** e corrispondente riconoscimento di tutti gli ulteriori istituti riguardanti il rapporto di lavoro, compreso quanto previsto per il periodo di prova.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

#### **ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

**Per l'ammissione alla selezione** è previsto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. Maggiore età;
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;

- d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
  - e. Assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.;
  - f. Approfondita conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - g. Possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado;
  - h. Possesso di patente di guida in corso di validità;
  - i. Buona conoscenza del pacchetto Office;
  - j. Comprovata esperienza professionale, di durata almeno biennale,** presso l'Ufficio Tecnico e/o Ecologia di un Ente Locale territoriale, o presso aziende pubbliche/private che erogano servizi di igiene urbana presso gli uffici dedicati alla gestione/controllo dei servizi di igiene urbana.
- NB.: ai fini del computo del **biennio**, di pregresse esperienze, anche non continuative, saranno considerati esclusivamente i **periodi singolarmente pari ad almeno 6 (sei) mesi continuativi**;

Costituisce, invece, **titolo preferenziale** il possesso dei seguenti requisiti:

1. Comprovata esperienza di lavoro maturata nell'ambito dell'attività di controllo ispettivo ambientale sul territorio, nonché della gestione (organizzazione, coordinamento, controllo, etc.) di servizi di igiene urbana, con riferimento alla complessiva erogazione di servizi di raccolta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale o altri servizi similari, con chiara evidenza del ruolo svolto dal candidato e della corrispondenza alle specifiche esperienze indicate; **(fino a 2,5 punti)**
2. Esperienze lavorative maturate in ambiti diversi dall'igiene urbana, rilevabili dal curriculum professionale, che risultino utili al miglior svolgimento della mansione oggetto della presente selezione; **(fino a 1 punto)**
3. Possesso di un titolo di studio superiore al diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado **(fino a 1 punto)**
4. Partecipazione a corsi in ambiti d'interesse per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione di durata non inferiore a 12 ore, dei quali il candidato produca attestato di frequenza; **(fino a 0,5 punti)**

**Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione, i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) devono**

essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente, dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/part-time, tirocinio, stage, ecc.).

Il candidato dovrà altresì fornire tutti gli elementi atti a dimostrare e comprovare i requisiti dichiarati, pena la mancata valutazione degli stessi, atteso che la Commissione non procederà a richiedere chiarimenti / integrazioni rispetto a quanto dichiarato dal candidato.

**Si precisa che la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini puntuali, chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti determinerà la mancata valutazione degli stessi da parte della Commissione di selezione.**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e perdurare per tutta la fase selettiva.

### **ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e corredata dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* e professionale datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: "Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al GDPR 2016/679 ", da cui risultino in maniera chiara, esplicita e dettagliata le attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti.
- fotocopia del documento di identità e della patente del candidato, in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- altri eventuali documenti richiesti per la dimostrazione dei requisiti preferenziali.

**La domanda di ammissione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 16 giugno 2023** a pena di inammissibilità, all'ufficio protocollo di CEM Ambiente S.p.A. - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, tramite mail all'indirizzo [protocollo@cemambiente.it](mailto:protocollo@cemambiente.it) oppure tramite pec all'indirizzo [protocollo@pec.cemambiente.it](mailto:protocollo@pec.cemambiente.it), oppure tramite raccomandata con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la *dicitura domanda di ammissione alla "Selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di Assistenti tecnici addetti alla gestione e al controllo dei servizi di igiene urbana - livello 4B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti*

*servizi ambientali”.*

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Ambiente S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità, cittadinanza);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente S.p.A. le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- di essere in possesso o meno del godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso o meno dell'idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
- l'assenza/presenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, nonché di provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- di conoscere approfonditamente la lingua italiana parlata e scritta;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- di essere in possesso della patente di guida;
- di conoscere il pacchetto Office;
- (in maniera analitica): di essere in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno altresì rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente Spa e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale dell'in *house providing*, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali di CEM Ambiente Spa e/o di società

partecipate da Cem Ambiente Spa (l'elenco dei soci e delle società partecipate è consultabile sul sito [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it) , nella Sezione **Società Trasparente**→ **Organizzazione**→ **enti soci e Società Trasparente** → **enti controllati**→ **società partecipate**, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

#### **ART. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal precedente art. 2;
- b) il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente art. 3;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- d) la mancata presentazione del curriculum vitae e professionale del candidato;
- e) la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Ambiente S.p.A. in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione.

CEM Ambiente S.p.A. potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione ovvero dei titoli preferenziali dichiarati nel *Curriculum*.

Si precisa che CEM Ambiente S.p.A. effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

#### **ART. 5 - SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La selezione sarà svolta in due fasi:

**Fase 1: VALUTAZIONE DEI CURRICULUM E DELLE ESPERIENZE DICHIARATE**

**Fase 2: COLLOQUIO INDIVIDUALE**

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di selezione specificamente nominata, al fine di garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati i cui *curricula* non fossero ritenuti adeguati alla posizione da ricoprire o per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione, non saranno ritenuti idonei a partecipare alle successive fasi di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La **FASE 1** comporterà la puntuale valutazione da parte della Commissione di Selezione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel curriculum e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata (attestati, certificazioni ecc.). A conclusione di tale valutazione la Commissione individuerà **una rosa di massimo n. 10 candidati** i cui profili risultino essere maggiormente qualificati per la posizione da ricoprire, attribuendo un **punteggio massimo di 5 punti**.

Al termine della FASE 1 i 10 candidati che avranno raggiunto la valutazione maggiore, in ordine di merito, saranno ammessi alla **FASE 2**, che consiste nel **colloquio individuale**.

Prima di procedere con la FASE 2 i candidati selezionati saranno invitati ad un **video colloquio** attraverso la piattaforma *Algo Interview* predisposta dalla società Algojob srl, volto ad individuarne le soft skills d'interesse per il profilo da ricoprire, e precisamente quelle relative a: *Problem Solving, Flessibilità Cognitiva e Capacità di Organizzazione e Pianificazione*.

Durante il video colloquio il candidato risponderà ad alcune domande che consentiranno la valutazione delle competenze di relazione, attraverso la traslitterazione dell'audio delle risposte fornite. I contenuti prodotti verranno valutati attraverso delle parole-chiave specifiche attribuendo un punteggio pre-valutativo alle singole soft-skill su indicate. Tale operazione avviene in modo totalmente automatico attraverso il sistema messo a disposizione da Algojob.

I risultati verranno poi comunicati alla Commissione di Selezione, al fine di poter meglio approfondire la conoscenza del candidato, senza comportare l'attribuzione di alcun punteggio.

All'atto dell'iscrizione alla piattaforma Algo Interview, Algojob Srl fornirà propria specifica informativa sul trattamento dei dati ed ulteriori informazioni in merito alla conduzione del video colloquio, ai contenuti e alle modalità di trattamento dei dati.

La rosa dei candidati ammessi alla **FASE 2** sosterrà poi un **colloquio individuale** nel corso del quale saranno accertate non solo la loro preparazione teorica, i con particolare riferimento alla conoscenza della normativa in

materia di rifiuti e igiene urbana ed alla conoscenza di base della normativa in materia di appalti e contratti pubblici, nonché dell'organizzazione degli Enti locali territoriali e delle società in house providing, quale è CEM Ambiente Spa, ma anche, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire, del ruolo e delle mansioni per cui è esperita la procedura. I colloqui saranno pertanto finalizzati a verificare, valutare ed approfondire le concrete conoscenze tecnico-operative richieste per la mansione, le capacità espositive e dialettiche, la motivazione alla copertura del ruolo, etc. Al termine di ciascun colloquio, la Commissione di selezione provvederà ad attribuire ad ogni candidato un **punteggio massimo di 10 punti**.

**Con riferimento alla FASE 2 non saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore a 5 (cinque) punti, indipendentemente dal punteggio assegnato nella FASE 1.**

Si precisa che verrà inoltrata comunicazione ad ogni candidato ammesso alla FASE 2 riportante le modalità della video intervista nonché la data, gli orari e le modalità di svolgimento dei colloqui individuali, oltre alla pubblicazione sul sito di CEM Ambiente SpA all'indirizzo [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it) della graduatoria degli ammessi.

#### **ART. 6 - GRADUATORIA FINALE**

Sulla base delle risultanze della FASE 1 e della FASE 2 di valutazione, di cui al precedente art. 5, sarà redatta la graduatoria finale di merito, dalla quale si attingerà per le assunzioni che man mano si renderanno necessarie nei 12 mesi successivi alla data di pubblicazione.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione. L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it).

#### **ART. 7 - ASSUNZIONE**

Le assunzioni avverranno, a fronte di idoneo provvedimento, successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo ad ogni candidato individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche si procederà quindi alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio, divenendo definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal richiamato CCNL per i dipendenti di imprese e società' esercenti servizi ambientali.



## **ART. 8 - SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro sarà precisata al momento dell'assunzione e rientrerà comunque tra le unità operative di CEM Ambiente Spa.

## **ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR 679/2016 si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM Ambiente S.p.A. , con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

## **ART. 10 - NORME FINALI**

**La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente SpA si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.**

**CEM Ambiente SpA si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o prorogare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere all'assunzione di alcun candidato presente nella graduatoria finale, in relazione alle prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto.**

Cavenago di Brianza, 23 maggio 2023

Il Direttore Generale

*Ing. Massimo Pelti*

