



Determinazione n. 56 del 28/09/2022

RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 25, C. 1, DEL D.LGS. 175/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato l'art. 25 del D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" che - al comma 1 prevede che *"Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131"*;

Richiamata, altresì la delibera dell'Assemblea straordinaria degli azionisti del 14 ottobre 2021 avente per oggetto: *"Approvazione progetto di fusione per incorporazione in CEM Ambiente S.p.A. della controllata CEM Servizi S.r.l., soggetta a direzione e coordinamento del socio unico CEM Ambiente"*, cui ha fatto seguito, in data 21 dicembre 2021, l'atto di fusione per incorporazione di CEM Servizi S.r.l. in CEM Ambiente S.p.A.

Visti i poteri conferiti dal C.d.A. con deliberazione del 26 marzo 2020, tra i quali si evidenziano i seguenti, riferiti alla gestione del personale dipendente:

(...)

22. *Previo parere dell'organo di amministrazione e sulla base del programma delle assunzioni formulato dallo stesso, assumere e licenziare personale tecnico, amministrativo e salariato per la gestione dell'azienda, esclusi i dirigenti la cui assunzione e /o nomina rimane in capo all'organo di amministrazione.*

23. *Dirigere il personale dipendente, definendo ed attribuendo qualifiche, mansioni e retribuzioni sia iniziali che nel proseguo del periodo lavorativo; adottare ed attuare i provvedimenti e gli accordi relativi alla contrattazione di secondo livello per la definizione di retribuzione incentivante e dei premi di risultato; negoziare ed approvare accordi relativi a trattamenti accessori, quali indennità sostitutive, etc.; assegnare e regolamentare, per tutto il personale dipendente, inclusi i dirigenti, riconoscimenti una tantum, benefit, etc.; regolare ed autorizzare l'effettuazione di lavoro straordinario; approvare i provvedimenti disciplinari inferiori alla sospensione e, nei casi di urgenza, i provvedimenti di sospensione cautelativa.*

(...)

25. *Agire in nome e per conto della Società in qualsiasi rapporto con gli uffici della previdenza sociale, Ispettorato del Lavoro, INAIL, Ufficio di Collocamento, commissioni e collegi di conciliazione ed arbitrato ed ogni altro ufficio in relazione ai rapporti di lavoro subordinato e di agenzia intercorrenti con la Società, ivi compresa la gestione dei rapporti di carattere sindacale o aventi per oggetto impugnazioni in genere a carattere sindacale, intendendosi ricomprese nelle predette deleghe i poteri occorrenti per resistere in giudizio relativamente a controversie e/o cause di lavoro di valore inferiore a € 25.000 (cinquantamila) ovvero per la sottoscrizione delle corrispondenti transazioni, conciliazioni e/o accordi stragiudiziali. Effettuare e firmare tutte le formalità, comunicazioni, dichiarazioni e quant'altro sia richiesto dalla relativa normativa in materia di rapporto di lavoro subordinato.*

Presa visione della delibera adottata dal C.d.A. lo scorso 20 dicembre 2021, con la quale, nell'approvarsi la relazione avente ad oggetto "*Provvedimenti attuativi dello studio riguardante l'analisi e ridefinizione assetto organizzativo del gruppo CEM in vista del perfezionamento della fusione per incorporazione di CEM Servizi S.r.l. in CEM Ambiente S.p.A.*" veniva altresì conferito allo scrivente "ampio mandato" *"per dare piena attuazione alle iniziative, agli adempimenti ed all'assunzione dei provvedimenti prospettati nella richiamata relazione"*, con particolare riferimento ai "*poteri occorrenti per dare corso alle assunzioni previste per completare ed attuare l'organigramma aziendale rinveniente dallo studio già condiviso con l'Assemblea degli azionisti*";

Dato atto che dalla predetta relazione, così come dallo studio cui sottende, formulato dalla società di consulenza KPMG ed avente ad oggetto "*Analisi e ridefinizione assetto organizzativo*" del gruppo CEM, come fatto proprio dall'Assemblea degli azionisti in data 24 giugno 2021, si evidenzia l'assenza di situazioni di eccedenza nella dotazione del personale in servizio;

Ritenuto, pertanto, che con riferimento a CEM Ambiente S.p.A. l'esito della ricognizione di cui al richiamato art. 25, comma 1, del D.Lgs. 175/2016, risulta essere negativo, non determinandosi conseguentemente alcun onere comunicativo in capo alla società;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- 1.** Di prendere atto, in esito all'effettuazione della ricognizione prevista dall'art. 25, comma 1, del D.Lgs. 175/2016, dell'assenza di situazioni di eccedenza del personale in servizio.
- 2.** Di prendere atto, altresì, che essendo negativo l'esito della ricognizione effettuata in applicazione della richiamata disposizione di legge e non essendovi alcun elenco di personale eccedente, non si determina per CEM Ambiente alcun onere e/o adempimento in capo alla società.

Il Direttore Generale
Ing. Massimo Pelti

