



## **RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 25, C. 1, DEL D.LGS. 175/2016.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Richiamato** l'art. 25 del D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" che - al comma 1 prevede che *"Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131"*;

**Visti** i poteri conferiti dal C.d.A. con deliberazione del 26 marzo 2020, tra i quali si evidenziano i seguenti, riferiti alla gestione del personale dipendente:

(..)

22. *Previo parere dell'organo di amministrazione e sulla base del programma delle assunzioni formulato dallo stesso, assumere e licenziare personale tecnico, amministrativo e salariato per la gestione dell'azienda, esclusi i dirigenti la cui assunzione e /o nomina rimane in capo all'organo di amministrazione.*

23. *Dirigere il personale dipendente, definendo ed attribuendo qualifiche, mansioni e retribuzioni sia iniziali che nel proseguo del periodo lavorativo; adottare ed attuare i provvedimenti e gli accordi relativi alla contrattazione di secondo livello per la definizione di retribuzione incentivante e dei premi di risultato; negoziare ed approvare accordi relativi a trattamenti accessori, quali indennità sostitutive, etc.; assegnare e regolamentare, per tutto il personale dipendente, inclusi i dirigenti, riconoscimenti una tantum, benefit, etc.; regolare ed autorizzare l'effettuazione di lavoro straordinario; approvare i provvedimenti disciplinari inferiori alla sospensione e, nei casi di urgenza, i provvedimenti di sospensione cautelativa.*

(..)

25. *Agire in nome e per conto della Società in qualsiasi rapporto con gli uffici della previdenza sociale, Ispettorato del Lavoro, INAIL, Ufficio di Collocamento, commissioni e collegi di conciliazione ed arbitrato ed ogni altro ufficio in relazione ai rapporti di lavoro subordinato e di agenzia intercorrenti con la Società, ivi compresa la gestione dei rapporti di carattere sindacale o aventi per oggetto impugnazioni in genere a carattere sindacale, intendendosi ricomprese nelle predette deleghe i poteri occorrenti per resistere in giudizio relativamente a controversie e/o cause di lavoro di valore inferiore a € 25.000 (cinquantamila) ovvero per la sottoscrizione delle corrispondenti transazioni, conciliazioni e/o accordi stragiudiziali. Effettuare e firmare tutte le formalità, comunicazioni, dichiarazioni e quant'altro sia richiesto dalla relativa normativa in materia di rapporto di lavoro subordinato.*

**Atteso** che anche in forza dello studio predisposto dalla società di consulenza KPMG ed avente ad oggetto "Analisi e ridefinizione assetto organizzativo" del gruppo CEM, come fatto proprio dall'Assemblea degli azionisti in data 24 giugno 2021, è in corso una procedura di fusione per incorporazione della controllata CEM Servizi S.r.l., come da progetto già approvato dal C.d.A. con delibera in data 28 giugno 2021;

**Atteso**, altresì, che dalle evidenze del predetto studio e dagli approfondimenti in corso per valutare l'impatto

organizzativo della fusione, per quanto tuttora in corso di definizione, si evidenzia al momento l'assenza di situazioni di eccedenza nella dotazione del personale in servizio;

**Ritenuto**, dunque, che – pur in attesa del completamento della procedura di fusione per incorporazione della società controllata CEM Servizi S.r.l. in CEM Ambiente S.p.A. – l'esito della ricognizione di cui al richiamato art. 25, comma 1, del D.Lgs. 175/2016, risulta essere negativo, non determinandosi conseguentemente alcun onere comunicativo in capo alla società CEM Ambiente S.p.A.;

Tutto ciò premesso,

### **DISPONE**

- 1.** Di prendere atto, in esito all'effettuazione della ricognizione prevista dall'art. 25, comma 1, del D.Lgs. 175/2016, dell'assenza di situazioni di eccedenza del personale in servizio.
- 2.** Di prendere atto, altresì, che essendo negativo l'esito della ricognizione effettuata in applicazione della richiamata disposizione di legge e non essendovi alcun elenco di personale eccedente, non si determina per CEM Ambiente alcun onere e/o adempimento in capo alla società.

Cavenago di Brianza, 30 settembre 2021.

Il Direttore Generale  
*Ing. Massimo Pelti*

