AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI OPERATORI CON QUALIFICA DI AUTISTA MOTRICE SCARRABILE 3 ASSI E 4 ASSI - LIVELLO 4B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI

(TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE: 21/09/2022)

La società CEM Ambiente Spa in esecuzione:

- della specifica determina dell'Amministratore Unico;
- del regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del Piano Industriale approvato in data 22/12/2015;

INDICE

una selezione pubblica finalizzata **alla formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato di operatori con qualifica di autista motrice scarrabile 3 assi e 4 assi - livello 4B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali,** cui attingere, nei 12 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa,

Ai sensi della Legge 125/91 è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro.

Il profilo ricercato è il seguente:

Autista motrice scarrabile 3 assi e 4 assi - patente C o superiore, in possesso di CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) e carta tachigrafica digitale - livello 4B del *Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.*

Paga base: € 1.992,79 lorde mensili - base 38 ore settimanali di servizio.

Si precisa che, per esigenze di servizio l'operatore potrà essere impiegato anche in attività di

spazzamento meccanizzato con utilizzo di spazzatrice stradale patente B o C, raccolta porta a porta con utilizzo di compattatore- patente C o superiore, di pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e rimozione di discariche abusive, microraccolte, trasporto rifiuti da Piattaforma Ecologica anche con utilizzo di autocarro patente B o C; inoltre le mansioni descritte sono indicative e includono in ogni caso tutte le ulteriori mansioni ascrivibili alla declaratoria contrattuale di inquadramento.

La graduatoria risultante dalla selezione di che trattasi sarà presa in considerazione per eventuali esigenze connesse alle ordinarie necessità legate a sostituzioni, anche temporanee, del personale in servizio, al potenziamento/ampliamento dei servizi erogati, nonché - eventualmente - per la presa in carico di nuovi servizi già appaltati ad altro soggetto per i quali non trovino applicazione clausole di salvaguardia che stabiliscono l'obbligo di assunzione da parte del gestore subentrante (cfr. art. 6 del CCNL FISE).

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti alla d.ssa Antonella Saibeni- 0295241966 - antonella.saibeni@cemambiente.it.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è indispensabile il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

a. Maggiore età.
b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
c. assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.;
d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, che sarà verificata prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
f. Assenza di pregressi licenziamenti disciplinari.

g. Possesso del seguente titolo di studio: **assolvimento scuola dell'obbligo.**

h. Possesso di patente valida di tipo C o superiore, Carta di Qualificazione del Conducente e carta tachigrafica digitale.

i. L'avere maturato un'esperienza professionale della durata di **almeno 3 anni negli ultimi 5 anni** - nello svolgimento della stessa mansione oggetto della presente selezione presso società appartenenti al settore dell'igiene ambientale e/o del trasporto rifiuti;

Costituiscono, altresì requisiti preferenziali non indispensabili per l'ammissione alla selezione, da dimostrare a cura ed onere del candidato, le seguenti situazioni personali:

j. L'essere in possesso di patente valida di guida di tipo CE (per rimorchio); **1,5 punti**

k. L'essere in possesso di patentino valido per la conduzione di gru idrauliche; **1,5 punti**

l. L'essere in possesso di abilitazione valida per trasporti in ADR; **1 punto**

m. L'avere maturato esperienze continuative aggiuntive rispetto alla durata minima richiesta dal punto i) nello svolgimento della stessa mansione oggetto della presente selezione, presso società appartenenti al settore dell'igiene ambientale e/o del trasporto rifiuti**; fino a 2 punti**

E' inoltre richiesta disponibilità a lavorare su turni articolati in sei giornate settimanali con giorno di riposo anche non corrispondente alla giornata di domenica, in reperibilità e con servizio da effettuare anche nelle festività infrasettimanali.

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione, i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente, dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/part-time, tirocinio, stage, ecc.).

Si precisa che la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti determinerà la mancata valutazione degli stessi da parte della Commissione di selezione.

I requisiti di ammissione, come sopra specificati, dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione

(redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato e corredata dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* e professionale aggiornato, corredato di fotografia, **datato e firmato**, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 679/2016 (GPDR)"*
- fotocopia del documento di identità, in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- fotocopia della patente di guida e di tutte le eventuali abilitazioni;
- (eventuale) fotocopia del permesso di soggiorno;
- altri eventuali documenti richiesti per la dimostrazione dei requisiti preferenziali.

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 21 settembre 2022** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM Ambiente Spa - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, tramite mail all'indirizzo protocollo@cemambiente.it oppure tramite pec all'indirizzo protocollo@pec.cemamabiente.it, oppure con consegna amano o tramite raccomandata con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: *"Domanda di ammissione alla selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato di operatori con qualifica di autista motrice scarrabile 3 assi e 4 assi - livello 4B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali"*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Ambiente Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale,

nazionalità);

- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente Spa le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti generali, ed eventualmente, preferenziali, indicati nel presente avviso, secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.

A corredo della domanda, i candidati sono inoltre tenuti ad allegare, a pena di esclusione, tutti i documenti indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di anche solo uno requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso all'art.1, lettere dalla a) alla i);
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili, nonché la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Ambiente Spa in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CEM Ambiente Spa potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Ambiente Spa, effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente e l'eventuale assunzione in servizio sarà considerata nulla.

ART. 4 - SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà svolta in due fasi:

Fase 1: ANALISI DEI CURRICULUM E VALUTAZIONE DEI REQUISITI PREFERENZIALI DICHIARATI

Fase 2: PROVA PRATICA DI IDONEITA'

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di selezione specificamente nominata, al fine di garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione, non saranno ritenuti idonei a partecipare alla successiva fase di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La **FASE 1** comporterà la puntuale valutazione da parte della Commissione di Selezione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel curriculum e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata (attestati, certificazioni ecc.). A conclusione di tale valutazione la Commissione attribuirà ad ogni candidato ammesso un **punteggio massimo di 10 punti, di cui un massimo di 4 punti per il curriculum, (valutando qualunque esperienza possa essere ritenuta rilevante per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione) e un massimo di 6 punti per il possesso dei requisiti preferenziali di cui all'art.1, punti da j) a m) del presente avviso.**

Al termine della FASE 1 i candidati saranno ammessi alla **FASE 2,** che consiste nella **prova pratica di idoneità** cui verrà attribuito **il punteggio massimo di 10 punti.**

Obiettivo della prova pratica sarà la verifica della competenza e abilità alla guida e manovra di mezzi aziendali, prove di carramento e scarramento (anche con rimorchio laddove in possesso della relativa patente), prove di utilizzo della gru idraulica per operazioni di ragnatura e schiacciamento (laddove in possesso della relativa patente), prove di accostamento ai contenitori ed inversione dei cassoni. Tali prove potranno essere svolte anche all'interno di Piattaforma Ecologica o Centro di Raccolta.

La prova pratica verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un **punteggio minimo pari a 6 punti su 10 previsti.**

Saranno pertanto considerati idonei solo i candidati che avranno conseguito nella FASE 2 il punteggio minimo di 6/10 nella prova pratica, indipendentemente dal punteggio assegnato nella FASE 1.

A parità di requisiti preferenziali si procederà all'assunzione del candidato più giovane di età, in

applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.cemambiente.it, nella sezione "Lavora con noi", pertanto ai candidati non saranno inoltrate comunicazioni individuali al di fuori del caso dei candidati per i quali si darà corso alle assunzioni secondo le modalità precisate dal successivo art. 5.

ART. 5 - RISPETTO DEI PROTOCOLLI DI SICUREZZA PER EMERGENZA SANITARIA COVID-19

La presente selezione è strutturata in modo da contemperare il rispetto dei vigenti protocolli di sicurezza per il contrasto alla diffusione del COVID-19, con i principi di trasparenza, imparzialità e correttezza, su cui si deve basare una pubblica selezione. Pertanto, per lo svolgimento della prova pratica verranno rispettate le normative vigenti al momento dell'espletamento della stessa, in particolare in tema di sanificazione, distanziamento e dispositivi di protezione.

ART. 6 - ASSUNZIONI - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

L'utilizzo della graduatoria potrà avvenire indifferentemente sia con riferimento ad assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato. In particolare, per quanto riguarda lo scorrimento delle graduatorie per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, CEM Ambiente Spa potrà preliminarmente rivolgere la proposta di assunzione nei confronti del primo candidato utilmente posizionato ancorché lo stesso sia già stato oggetto di assunzione a tempo determinato.

L'assunzione avverrà successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio.

Il vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione del vincitore diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

ART. 7 - SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro sarà a Liscate, Via Salvo d'Acquisto 15.

E' fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento a sede diversa, anche aggiuntiva rispetto a quelle indicate, purché ricadenti nel territorio della Regione Lombardia .

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM Ambiente Spa , con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

ART. 9 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere alle assunzioni degli idonei ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto, il tutto senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago di Brianza, 30 agosto 2022

Il Direttore Generale

Ing. Massimo Pelti