

## AVVISO DI SELEZIONE

**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO FULL-TIME DI N.1 OPERAIO ESPERTO - MANUTENTORE- LIVELLO 4B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA**

**(TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE: GIOVEDÌ 3 MARZO 2022 ORE 12:00)**

La società CEM Ambiente Spa in esecuzione:

- della specifica determina del Direttore Generale;
- del regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del Piano Industriale approvato in data 22/12/2015;

### INDICE

**una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di un "operaio esperto - manutentore" con contratto a tempo indeterminato full-time, livello 4B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, e contestuale formazione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale copertura di analoghi profili per i 12 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.**

Ai sensi della Legge 125/91 è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro.

Il profilo ricercato sarà inserito nella Direzione Tecnica Impianti e Lavoro, Ufficio Gestione del Patrimonio e sarà dedicato in via prevalente, alle seguenti mansioni, da svolgere in forma autonoma e/o in staff: lavori di manutenzione immobili e proprietà aziendali anche mediante impiego di macchine da lavoro ed attrezzature diverse, nel rispetto delle consuete norme di sicurezza, effettuando, a titolo puramente indicativo e non esaustivo: manutenzioni edili e piccoli interventi murari; interventi di carpenteria ed opere da fabbro; manutenzione ordinaria e straordinaria del verde; interventi di verniciatura/tinteggiatura; interventi di falegnameria e relativa ferramenta; interventi idraulici e assimilabili; traslochi di mobili ed attrezzature; interventi di pulizia e di mantenimento dei magazzini, dei mezzi e delle attrezzature aziendali.

Nell'ambito dello svolgimento delle mansioni assegnate il lavoratore si farà carico e risponderà del

materiale e delle attrezzature in dotazione in termini di efficienza e sicurezza e potrà essere incaricato di eseguire commissioni, mansioni esecutive, di monitoraggio e fiduciarie compatibili con l'inquadramento contrattuale e le competenze tecniche della professione.

### **ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE**

Con il candidato prescelto in esito alla selezione, sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con inquadramento nel livello 4B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali e corrispondente riconoscimento di tutti gli ulteriori istituti riguardanti il rapporto di lavoro, compreso quanto previsto per il periodo di prova.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

### **ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è indispensabile il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Maggiore età.
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- c. assenza di condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che comportino la destituzione o il licenziamento del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, nonché di provvedimenti di prevenzione o interdizione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.;
- d. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione, che sarà verificata prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f. Assenza di pregressi licenziamenti disciplinari.
- g. Possesso del seguente titolo di studio: scuola dell'obbligo
- h. Possesso di patente di guida di tipo B in corso di validità
- i. L'aver maturato un'esperienza professionale della durata di **almeno 3 anni negli ultimi 5 anni** - nello svolgimento della stessa mansione oggetto della presente selezione.

**Costituiscono, altresì requisiti preferenziali non indispensabili per l'ammissione alla selezione, da dimostrare a cura ed onere del candidato, le seguenti situazioni personali:**

- j. L'aver maturato esperienze continuative aggiuntive rispetto alla durata minima richiesta dal pre-



cedente punto i) nello svolgimento di mansione analoga a quella oggetto della presente selezione - **max 3 punti**

- k. Essere in possesso di attestato almeno triennale di qualifica professionale o tecnica attinente alla posizione di lavoro ricercata (area tecnica, manutentiva, impiantistica, meccanica o idraulica). I titoli professionali o di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti - **max 1 punto**
- l. Essere in possesso di patente di guida di tipo C in corso di validità - **0,5 punti**
- m. Altre esperienze e capacità attinenti alla posizione di lavoro ricercata, partecipazione a corsi in ambiti d'interesse per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione dei quali il candidato produca attestati di frequenza, possesso di abilitazioni o certificazioni specifiche, etc. - **max 0,5 punti;**

**Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel *curriculum* professionale da allegare alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno tassativamente e dettagliatamente indicare i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro (o di altra tipologia) in ordine cronologico decrescente, dichiarando: società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello e CCNL applicato; descrizione sintetica delle mansioni svolte; tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, tempo pieno/part-time, tirocinio, stage, ecc.).**

**Si precisa che la mancata evidenza nel *curriculum* e nella domanda di partecipazione, in termini chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti determinerà la mancata valutazione degli stessi da parte della Commissione di selezione che non richiederà ulteriori integrazioni o chiarimenti a candidati.**

I requisiti di ammissione, come sopra specificati, dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

## **ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato e corredata dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* e professionale aggiornato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: "Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Euro-peo 679/2016 (GPDR)"
- fotocopia del documento di identità e della patente del candidato, entrambi in corso di validità;

- altri eventuali documenti richiesti per la dimostrazione dei requisiti preferenziali.

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 3 marzo 2022** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM Ambiente SpA - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, tramite mail all'indirizzo [protocollo@cemambiente.it](mailto:protocollo@cemambiente.it) oppure tramite pec all'indirizzo [protocollo@pec.cemambiente.it](mailto:protocollo@pec.cemambiente.it), oppure tramite raccomandata con ricevuta di ritorno all'interno di una busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura: *"Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto full-time di n.1 operaio esperto - manutentore - livello 4B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali e formazione di una graduatoria"*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Ambiente Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Ambiente SpA le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti generali, ed eventualmente, preferenziali, indicati nel presente avviso, secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.

A corredo della domanda, i candidati sono inoltre tenuti ad allegare, a pena di esclusione, tutti i documenti indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno altresì rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di CEM Ambiente SpA e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale dell'*in house providing*, e/o con Dirigenti, Amministratori o dipendenti che ricoprono ruoli apicali di



CEM Ambiente Spa e/o di società partecipate da Cem Ambiente Spa (l'elenco dei soci e delle società partecipate è consultabile sul sito [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), nella Sezione "Amministrazione Trasparente"—> Organizzazione—> elenco enti soci e —> società ed enti partecipati e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

**CEM Ambiente SpA si impegna a garantire la riservatezza dei partecipanti. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "Codice Identificativo Personale", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito della Società.**

### **ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di anche solo uno dei requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso all'art.1, lettere dalla a) alla i);
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili, nonché la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Ambiente SpA in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CEM Ambiente SpA potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Ambiente SpA effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente e l'eventuale assunzione in servizio sarà considerata nulla.

### **ART. 4 - SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La selezione sarà svolta in 2 fasi:

Fase 1: VALUTAZIONE DEI CURRICULUM E DEI REQUISITI PREFERENZIALI

Fase 2: PROVA PRATICA ATTITUDINALE

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di selezione specificamente nominata, al fine di

garantire la massima trasparenza e imparzialità di giudizio.

Una volta acquisite le domande di partecipazione, la Commissione provvederà a dare corso alle operazioni di selezione nei termini di seguito descritti, dandosi espressamente atto che i candidati per i quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione, non saranno ritenuti idonei a partecipare alla successiva fase di valutazione, dandosi conseguentemente corso alla declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La **FASE 1** comporterà la valutazione da parte della Commissione di Selezione delle esperienze professionali nonché dei titoli preferenziali di merito che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel *curriculum* e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata (attestati, certificazioni etc.). A conclusione di tale valutazione la Commissione individuerà una rosa di massimo n. 5 cinque candidati i cui profili risultino essere maggiormente qualificati per la posizione da ricoprire sulla base dei punteggi attribuiti in relazione a quanto sopra precisato relativamente alla valutazione dei requisiti preferenziali (lettere j, k, l ed m).

I candidati così individuati saranno quindi invitati alla **Fase 2** che consiste nello svolgimento di una **prova pratica attitudinale**, finalizzata ad accertare la competenza e abilità nell'esecuzione di interventi rientranti nelle mansioni oggetto della presente selezione.

L'espletamento della prova permetterà di assoggettare tutti i candidati ammessi ad una valutazione comparativa omogenea, acquisita sulla base di elementi uniformi per difficoltà di impegno.

In esito alla valutazione della **prova pratica attitudinale**, la Commissione di selezione provvederà ad attribuire a ciascun candidato un **punteggio massimo di 10 punti**.

La prova pratica verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un **punteggio minimo pari a 6 punti su 10 previsti**.

**Saranno pertanto considerati idonei solo i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 6/10 nella prova pratica, indipendentemente dal punteggio assegnato nella valutazione del curriculum.**

A parità di requisiti preferenziali si procederà all'assunzione del candidato più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), nella sezione "Lavora con noi", inoltre i singoli candidati riceveranno una mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.



## **ART. 5 - RISPETTO DEI PROTOCOLLI DI SICUREZZA PER EMERGENZA SANITARIA COVID-19**

La presente selezione è strutturata in modo da contemperare il rispetto dei vigenti protocolli di sicurezza per il contrasto alla diffusione del COVID-19, con i principi di trasparenza, imparzialità e correttezza, su cui si deve basare una pubblica selezione. Pertanto, per poter svolgere la **Fase 2**, relativa alla prova pratica attitudinale, i candidati dovranno rispettare le normative vigenti al momento dell'espletamento della prova in materia di Green Pass, di distanziamento e di utilizzo delle mascherine FFP2 nei luoghi chiusi e all'aperto, laddove non sia possibile mantenere il distanziamento.

## **ART. 6 - ASSUNZIONI - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

L'utilizzo della graduatoria potrà avvenire indifferentemente sia con riferimento ad assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato.

L'assunzione avverrà successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato a visita medica di verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All'esito positivo delle predette verifiche si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l'assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio.

Il vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione del vincitore diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

## **ART. 7 - SEDE DI LAVORO**

La sede operativa di lavoro sarà Cavenago di Brianza, località Cascina Sofia 1/a. E' fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento a sede diversa.

## **ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM AMBIENTE SPA, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

## **ART. 9 - NORME FINALI**

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportando obblighi di assunzione. CEM Ambiente Spa si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere alle assunzioni degli idonei ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, il tutto senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Cavenago di Brianza, 18 febbraio 2022

**CEM AMBIENTE SPA**

*(Ing. Arch. Massimo Pelti)*

*Direttore Generale*